



RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 30 JUNI 2022

1. Notulen van de vorige vergadering.

2. Meerjarenplan 2020-2025 OCMW Pelt - aanpassing 5 - vaststelling.

Het meerjarenplan 2020-2025 voor het OCMW luik werd vastgesteld door de OCMW raad op 19 december 2019. Dit meerjarenplan bestaat uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting, opgemaakt overeenkomstig artikel 255 van het Decreet over het lokaal bestuur. Het meerjarenplan dient minstens één maal per jaar aangepast te worden.

Een eerste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 werd vastgesteld door de OCMW raad op 30 juni 2020. De tweede aanpassing van het meerjarenplan werd vastgesteld door de OCMW raad op 16 december 2020. De derde aanpassing werd vastgesteld door de OCMW raad op 30 juni 2021 en de vierde aanpassing werd tenslotte vastgesteld door de OCMW raad op 16 december 2021.

Er dienen een aantal bijstellingen te gebeuren aan het meerjarenplan 2020-2025 wegens bijkomende behoeften, de algemene economische toestand, bijkomende informatie, niet voorziene of te laag ingeschatte budgetramingen, schrappingen van budgetramingen, ...

De aanpassing 5 van het meerjarenplan 2020-2025 van OCMW Pelt kan als volgt worden vastgesteld:

	BBR	AFM
2022	689.021	343.041
2023	813.028	1.609.234
2024	1.330.154	180.450
2025	1.506.439	62.222

De raad voor maatschappelijk welzijn dient bovendien de kredieten voor 2022 vast te stellen. De kredieten voor 2022 kunnen na aanpassing 5 van het meerjarenplan 2020-2025 als volgt worden vastgesteld:

	2022	
	Uitgaven	Ontvangsten
Kredieten Gemeente Pelt		
Exploitatie	35.766.172	41.190.855
Investerings	49.936.704	13.904.485
Financiering	806.142	27.582.205
Leningen en leasings	806.142	27.489.305
Toegestane leningen en betalingsuitstel	0	92.901
Overige financieringstransacties	0	0
Kredieten Ocmw Pelt		
Exploitatie	6.873.684	2.456.445
Investerings	698.252	0
Financiering	0	0
Leningen en leasings	0	0
Toegestane leningen en betalingsuitstel	0	0
Overige financieringstransacties	0	0

De aanpassing 5 van het meerjarenplan 2020-2025 en de kredieten voor 2022 van het OCMW Pelt worden door de raad goedgekeurd met 19 stemmen vóór; 5 stemmen tegen, nl. van de raadsleden Frank Seutens, Leon Alders, Katrijn Conjaerts, Hans Proost en Benny Bax; en 2 onthoudingen, nl. van de raadsleden Jef Van Bree en Linda Vissers.

3. Aanvulling kader organisatiebeheersing 2022.

Bij besluit van 17 juni 2019 heeft de algemeen directeur het organisatiebeheersingssysteem voor de periode 2019-2025 vastgesteld, na overleg met dienstverantwoordelijken en het managementteam. De raad voor maatschappelijk welzijn keurde dit besluit goed in vergadering van 27 juni 2019. Het organisatiebeheersingssysteem bevat de basisprincipes en vormt de leidraad voor de initiatieven rond organisatiebeheersing.

Het is belangrijk dat de organisatie maatregelen neemt en procedures vastlegt om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

- 1° de vastgelegde doelstelling bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.

In opvolging van de aanbevelingen in het verslag over de thema-audit 'fusiebesturen' door Audit Vlaanderen uitgevoerd in 2021, werd de verdere aanpak voor organisatiebeheersing besproken in het managementteam en toegelicht aan de diensthoofden. Er werd een lijst opgesteld van mogelijke verbeteracties. Door de algemeen directeur werd op 28 april 2022 een besluit opgemaakt ter aanvulling van het kader van organisatiebeheersing.

De raad voor maatschappelijk welzijn verleent met éénparigheid van stemmen goedkeuring aan het besluit van de algemeen directeur houdende aanvulling van het kader organisatiebeheersing voor de periode tot 2025 en de jaarlijkse rapportering hierover.

4. Rapportering organisatiebeheersing 2021 - kennisneming.

Bij besluit van 17 juni 2019 heeft de algemeen directeur het organisatiebeheersingssysteem vastgesteld, na overleg met dienstverantwoordelijken en het managementteam. Het organisatiebeheersingssysteem bevat de basisprincipes en vormt de leidraad voor de initiatieven rond organisatiebeheersing. De raad voor maatschappelijk welzijn en de gemeenteraad hebben dit organisatiebeheersingssysteem goedgekeurd in zitting van 27 juni 2019. De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau over de organisatiebeheersing. Het is belangrijk dat het organisatiebeheersingssysteem stelselmatig uitgevoerd wordt: dat acties gepland, uitgevoerd en opgevolgd worden. De jaarlijkse rapportering geeft een overzicht van de uitgevoerde acties in het afgelopen jaar.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het rapport over de activiteiten in het kader van organisatiebeheersing met betrekking tot 2021.