

RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 16 DECEMBER 2021**1. Notulen van de vorige vergadering.**

De notulen van de vergadering van 25 november 2021 worden met éénparigheid van stemmen goedgekeurd.

2. Meerjarenplan 2020-2025 – aanpassing 4 – vaststelling.

Aanpassing 4 van het meerjarenplan 2020-2025 van OCMW Pelt kan als volgt worden vastgesteld:

	BBR	AFM
2021	98.326	1.426.301
2022	27.799	433.536
2023	61.054	1.394.596
2024	91.892	219.289
2025	141.482	5.480

De raad voor maatschappelijk welzijn dient bovendien de kredieten voor 2021 vast te stellen. De kredieten voor 2021 kunnen na aanpassing 4 van het meerjarenplan 2020-2025 als volgt worden vastgesteld:

	2021		2022	
	Uitgaven	Ontvangsten	Uitgaven	Ontvangsten
Kredieten Gemeente Pelt				
Exploitatie	34.451.762	40.186.057	34.840.728	40.162.116
Investeringen	44.004.496	14.218.855	21.335.991	3.352.902
Financiering	755.489	12.596.885	597.781	18.003.744
<i>Leningen en leasing</i>	655.489	12.510.652	597.781	17.910.844
<i>Toegestane leningen en betalingsuitstel</i>	100.000	86.234	0	92.901
<i>Overige financieringstransacties</i>	0	0	0	0
Kredieten Ocmw Pelt				
Exploitatie	6.016.792	2.229.215	6.604.737	2.172.927
Investeringen	851.975	0	382.979	0
Financiering	0	0	0	0
<i>Leningen en leasing</i>	0	0	0	0
<i>Toegestane leningen en betalingsuitstel</i>	0	0	0	0
<i>Overige financieringstransacties</i>	0	0	0	0

De aanpassing 4 aan het meerjarenplan 2020-2025 en de kredieten voor 2021 en 2022 van het OCMW Pelt worden door de raad goedgekeurd met 22 stemmen vóór; 7 stemmen tegen, nl. van de raadsleden Frank Seutens, Leon Alders, Katrijn Conjaerts, Kim Strzebonski, Hans Proost, Benny Bax en Sofie Monsieurs; en 2 onthoudingen, nl. van de raadsleden Jef Van Bree en Linda Vissers.

3. Samenstelling Bijzonder Comité van de Sociale Dienst – wijziging.

Conform de voordrachtakte van 20 december 2018 vanwege CD&V en Samen Pelt waarbij kandidaat-leden werden aangeduid voor het bijzonder comité voor de sociale dienst van Pelt, eindigt het mandaat van Dominiek Vanendert van rechtswege op 31 december 2021. In deze voordrachtakte wordt dhr. Christian Claes aangeduid als kandidaat-opvolger van dhr. Vanendert met ingang van 01 januari 2022.

Conform de voordrachtakte van 18 november 2020 vanwege CD&V en Samen Pelt waarbij kandidaat-leden werden aangeduid voor het bijzonder comité voor de sociale dienst van Pelt, eindigt het mandaat van Christiaan Didden van rechtswege op 31 december 2021. In deze voordrachtakte wordt dhr. Dominiek Vanendert aangeduid als kandidaat-opvolger van dhr. Didden met ingang van 01 januari 2022.

Na onderzoek van de geloofsbrieven worden Christian Claes en Dominiek Vanendert met éénparigheid van stemmen verkozen verklaard als lid van het BCSD van Pelt met ingang van 01 januari 2022.

4. OCMW-personeel - rechtspositieregeling - aanpassing geboorteverlof.

De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel voorziet in Titel X, hoofdstuk X art. 295 en art.296 o.a. in de toekenning van omstandigheidsverlof bij een bevalling van de echtgenote of van de samenwonende partner. Het personeelslid krijgt 10 werkdagen omstandigheidsverlof ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van de werknemer (eerste graad).

Voor contractuele personeelsleden wordt geboorteverlof toegekend op basis van de bepalingen in de Wet op de arbeidsovereenkomsten. Deze bepaalt dat een personeelslid omstandigheidsverlof krijgt naar aanleiding van bevalling van de echtgenote of samenwonende partner. Met ingang van 1 januari 2021 werd het aantal dagen omstandigheidsverlof opgetrokken van 10 naar 15 werkdagen. Met ingang van 1 januari 2023 wordt het aantal dagen omstandigheidsverlof verhoogd van 15 naar 20 werkdagen.

Dit omstandigheidsverlof dient in één keer of gespreid opgenomen te worden binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling. Tijdens de eerste 3 werkdagen ontvangt het personeelslid een wedde van het bestuur. Vanaf de 4de dag ontvangt het personeelslid een uitkering van het ziekenfonds (82% van tot de loongrens begrensde brutoloon).

Voor statutaire personeelsleden wordt omstandigheidsverlof toegekend op basis van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en latere wijzigingen. Op basis van het Besluit van de Vlaamse Regering van 24 september 2021 kan het aantal dagen omstandigheidsverlof naar aanleiding van bevalling van de echtgenote of van de samenwonende partner waarvan de afstamming wettelijk vaststaat worden verhoogd. Vanaf 1 januari 2021 krijgt het personeelslid 15 dagen omstandigheidsverlof en vanaf 1 januari 2023 20 werkdagen. Dit omstandigheidsverlof dient in één keer of gespreid opgenomen te worden binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling. Het statutaire personeelslid ontvangt tijdens de eerste 10 werkdagen een wedde van het bestuur. Voor de resterende dagen ontvangt het personeelslid 82% van een bruto jaarsalaris (bruto jaarsalaris op jaarbasis begrensd op 26.230 EUR (te indexeren) tegen 100%).

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassingen aan de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel met betrekking tot het geboorteverlof éénparig goed.

5. Reglementen in verband met personeelsaangelegenheden - delegatie aan vast bureau.

Volgens artikel 78, tweede lid, 2° van het Decreet over het Lokaal Bestuur kan de raad de bevoegdheid met betrekking tot (onder meer) het organogram, de personeelsformatie en de reglementen i.v.m. personeelsaangelegenheden delegeren aan het vast bureau.

De minimale voorwaarden van de toe te passen rechtspositieregeling zijn vastgelegd door de decreetgever en de Vlaamse regering. Daarnaast wordt de operationele werking van de diensten geregeld in reglementen en policies, waarin operationele afspraken tussen het bestuur als werkgever en de werknemers zijn opgenomen. Door de bevoegdheid om de vaststelling en wijziging van reglementen in verband met personeelsaangelegenheden te delegeren aan het vast bureau kan gewonnen worden aan snelheid en flexibiliteit, zonder administratieve formaliteiten die niet in verhouding staan tot de geboden beleidsmarges. Jaarlijks zal een overzicht van de wijzigingen voorgelegd worden aan de raad.

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de delegatie aan het vast bureau van de bevoegdheid tot vaststelling en wijziging van reglementen in verband met personeelsaangelegenheden met 24 stemmen vóór; 4 stemmen tegen, nl. van de raadsleden Frank Seutens, Leon Alders, Kim Strzebonski en Benny Bax; en 3 onthoudingen nl. van de raadsleden Katrijn Conjaerts, Hans Proost en Sofie Monsieurs.